

Informativa al Codice Etico di I.T.E.C. S.R.L.

Il **Codice Etico** individua principi e valori che I.T.E.C. S.R.L. riconosce, accetta e condivide nonché l'insieme delle responsabilità che la Società assume verso l'interno e verso l'esterno.

I principi e i valori richiamati nel Codice Etico riguardano:

- rapporti che la società intrattiene con i Soci: I.T.E.C. S.R.L. garantisce ai propri soci, attuali e futuri, trasparenza d'azione nello svolgimento delle proprie attività;
- rapporti che la società intrattiene con i Dipendenti: I.T.E.C. S.R.L. si impegna ad offrire, nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale in materia, a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna. In materia di salute e sicurezza del luogo di lavoro, I.T.E.C. S.R.L. ha scelto di adottare un Sistema di Gestione conforme alla norma OHSAS 18001 che ha a cuore l'attuazione di strategie, politiche e piani operativi volti a prevenire e superare ogni comportamento doloso o colposo che potrebbe provocare danni diretti o indiretti ai dipendenti di I.T.E.C. S.R.L. e/o alle risorse materiali ed immateriali dell'azienda. La società non tollera altresì molestie o atteggiamenti riconducibili a pratiche di mobbing sia presso la sede della società sia all'esterno di essa. A tutti i dipendenti è richiesto:
 - o di evitare i conflitti di interessi;
 - o di operare con diligenza e buona fede;
 - o di proteggere le informazioni riservate, nel rispetto della normativa sulla privacy;
 - o di proteggere i beni aziendali loro affidati;
- rapporti che la società intrattiene con i Clienti: I.T.E.C. S.R.L. ha scelto di adottare un Sistema di Gestione Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001 al fine di assicurare la piena soddisfazione dei clienti in merito ai propri servizi e prodotti offerti sul mercato, nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza;
- rapporti che la società intrattiene con i Fornitori: I.T.E.C. S.R.L. impronta la propria condotta nei rapporti con i fornitori e con i partner ai principi di trasparenza, eguaglianza e lealtà, tutelando e promuovendo i valori e i principi del Codice Etico;
- sistema amministrativo-contabile: I.T.E.C. S.R.L. predispose e mantiene un sistema amministrativo-contabile che rappresenta correttamente le operazioni di gestione ed è in grado di fornire strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e operativa, o frodi a danno della Società stessa o a danno di terzi. La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili. I fatti di gestione sono rappresentati correttamente e tempestivamente nelle scritture contabili;

- Gestione Ambientale : I.T.E.C. S.R.L. ha scelto di adottare un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001 che ha a cuore la soddisfazione del cliente ed il benessere dell'azienda nel rispetto della società e del territorio di appartenenza, secondo criteri di qualità, eco-sostenibilità e innovazione tecnologica;
- Pubblica Amministrazione : I.T.E.C. S.R.L. garantisce che qualsiasi operazione che coinvolga la Pubblica Amministrazione sia gestita nella massima trasparenza, chiarezza e tracciabilità in modo che tutte le informazioni e il processo decisionale relativo al rapporto intercorso con la Pubblica Amministrazione sia rintracciabile e disponibile per verifiche. Tali rapporti sono riservati esclusivamente alle funzioni e posizioni aziendali competenti nel rispetto degli organigrammi aziendali e delle procedure interne approvate;
- Autorità di Vigilanza – Autorità Giudiziarie : I.T.E.C. S.R.L. agisce nel rispetto della legge e coopera attivamente e pienamente con le autorità fornendo tutte le informazioni richieste in maniera completa, corretta, adeguata e tempestiva per garantire la corretta amministrazione della giustizia;
- Partiti, Organizzazioni Sindacali ed Associazioni : I.T.E.C. S.R.L. non eroga contributi di alcun genere a partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, né loro rappresentanti o candidati, sia in Italia che all'estero, ad esclusione dei contributi dovuti in conformità a specifiche normative, astenendosi da promuovere qualsiasi pressione diretta o indiretta su esponenti politici o sindacali;
- Enti Pubblici Finanziatori : I.T.E.C. S.R.L. garantisce di non trarre vantaggi derivanti da rapporti con Enti Pubblici Finanziatori se non tramite la lecita costituzione di rapporti contrattuali, provvedimenti ottenuti lecitamente e/o erogazioni di qualsiasi natura, conseguite debitamente e destinate alle finalità per cui sono concesse.

L'osservanza del Codice Etico è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società. La violazione delle disposizioni contenute nel Codice Etico comporta l'irrogazione di sanzioni o comunque l'adozione di provvedimenti anche a prescindere dalla commissione di un reato e dallo svolgimento dell'esito del procedimento penale eventualmente avviato dall'Autorità Giudiziaria. E ciò anche considerando che l'obbligo del rispetto delle predette disposizioni costituisce, altresì, adempimento dei doveri di lealtà, correttezza e diligenza che scaturiscono dai rapporti giuridici instaurati dalla Società con soggetti sia interni che esterni alla stessa.

La presente informativa costituisce strumento di corredo alla compiuta divulgazione dei contenuti del Codice Etico di I.T.E.C. S.R.L. e, quindi, piena consapevolezza di ciascun destinatario degli obblighi e dei doveri che ne scaturiscono a suo carico.